



Stadtwerke Espelkamp
Anstalt des öffentlichen Rechts

Stellenausschreibung

Die **Stadtwerke Espelkamp AöR** sind ein Kommunalunternehmen der Ver- und Entsorgungsbranche mit den Betriebszweigen Trinkwasserversorgung, Abwasserentsorgung, BHKW, Baubetriebshof und Bäder. Wir beschäftigen zurzeit ca. 90 Mitarbeiter und suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n

Bilanzbuchhalter/in als Teamleitung in der Buchhaltung in Teilzeit mit 20 Wochenstunden

Ihre Aufgaben:

- Anlagenbuchhaltung
- Teilaufgaben in der Vorbereitung des Jahresabschlusses
- Mitwirkung bei der Erstellung von Monats- und Quartalsabschlüssen und dem Wirtschaftsplan
- Führung und Koordinierung des Teams Buchhaltung

Ihre Qualifikationen:

- abgeschlossene kaufmännische Ausbildung mit Weiterbildung zum/zur Bilanzbuchhalter/-in
- sichere Kenntnisse im Umgang mit einschlägigen ERP-Systemen (z.B. kVASy der SIV AG)
- mehrjährige Berufserfahrung im Finanz- u. Rechnungswesen möglichst mit dem Schwerpunkt Anlagenbuchhaltung
- fundierte Kenntnisse in der Bilanzierung und im Steuerrecht
- professioneller Umgang mit MS-Office-Anwendungen

Wir bieten Ihnen:

- einen vielseitigen und interessanten Aufgabenbereich
 - Eigenständigkeit und Teamarbeit
 - einen unbefristeten Arbeitsvertrag
 - flexible Arbeitszeiten mit einer durchschnittlichen wöchentlichen Arbeitszeit von 20 Stunden
 - eine angemessene Vergütung nach der Entgeltgruppe 9 des Tarifvertrages für Versorgungsbetriebe (TV-V)
 - 30 Urlaubstage
 - eine Jahressonderzahlung (13. Gehalt)
 - umfangreiche Leistungen der betrieblichen Altersvorsorge
-



Stadtwerke Espelkamp

Anstalt des öffentlichen Rechts

Sind Sie selbstbewusst, belastbar, teamfähig und daran interessiert, in einem vielfältigen Aufgabengebiet Verantwortung zu übernehmen? Dann senden Sie Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen mit Angabe Ihres möglichen Eintrittstermins sowie Ihrer Gehaltsvorstellung **15.07.2016** an die Stadtwerke Espelkamp AöR, Bereich Verwaltung, Wilhelm-Kern-Platz 1, 32339 Espelkamp.

Die Stadtwerke Espelkamp AöR möchten Frauen beruflich fördern. Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht. Nach dem Landesgleichstellungsgesetz werden Frauen bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Bewerbers liegende Gründe überwiegen.

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Ansprechpartner für Fragen zum Bewerbungsverfahren:

Bernd Fangmeyer

Fon: 05772 562-244

Fax: 05772 562-229

E-Mail: b.fangmeyer@stadtwerke.espelkamp.de
